



---

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE  
n.437del 12 novembre 2020

---

**OGGETTO: Avviamento a selezione di n. 1 unità lavorativa per assunzione a tempo indeterminato e Part Time, "AUTISTA SCUOLABUS Cat.B3" presso Comune di Mottola . Approvazione avviso pubblico e mod. di domanda"**

L'anno 2020, addì 12 del mese di Novembre, presso la sede del Centro per l'Impiego di Massafra,  
il Responsabile P.O. dei Centri per l'Impiego ambito territoriale di Taranto  
Dott. Giuseppe Palmisano

- Visto lo Statuto dell'ARPAL Puglia;
- Vista la Determinazione n.1 del 15 febbraio 2019 del Commissario Straordinario, di approvazione dell'Atto di organizzazione dell'Arpal Puglia;
- Visti gli artt. 4 e 6 del D.Lgs.165/01;
- Visto l'art. 2 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici; Visto l'art.18 del D.Lgs.196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai principi applicabili ai trattamenti dei dati effettuati dai soggetti pubblici;
- Visto l'art. 1, commi 793 e seguenti della legge 27/12/2017 n. 205;
- Vista la legge regionale 29/06/2018, n. 29;
- Visto l'Atto Dirigenziale n. 308 del 20 marzo 2019 della Regione Puglia – Sezione Personale e Organizzazione di assegnazione del personale dei Centri per l'Impiego all'ARPAL Puglia;
- Vista la Determinazione n. 5 del 21/03/2019 di affidamento dell'incarico Dirigenziale di Responsabile dell'Unità Operativa di Coordinamento dei Servizi per l'Impiego dell'ARPAL Puglia alla Dott.ssa Alessandra Pannaria;
- Visto l'art.16 della legge 28/02/1987 n. 56, che regola l'avviamento presso le Pubbliche Amministrazioni di lavoratori da inquadrare nei livelli retributivi-funzionali per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, fatti salvi eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti alle liste di collocamento;
- Visto l'art.35 comma 1, lett. b) del D.Lgs.165/2001 che riconosce, come modalità di assunzione nell'ambito della Pubblica Amministrazione, l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e per i profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;
- Visto il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa di cui al D.P.R. 445/2000, come modificato dall'art.15 L.183/2011 e la Direttiva del Ministero della Pubblica Amministrazione e Semplificazione n. 14 del 22/12/2011;
- Vista la D.G.R. n. 1643 del 4 novembre 2003, recante "Criteri e linee guida per l'attuazione del Sistema Regionale dei Servizi per l'Impiego (Centri per l'Impiego provinciali) – d'ora in avanti Cpl - della riforma del collocamento" ed in particolare la lettera "F" che disciplina l'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione, nonché la successiva D.G.R. n. 1492 del 25/10/2005 che ha modificato "I criteri per la formulazione delle graduatorie ex art.16 legge 56/87, per l'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione" ;
- Visto l'art.19 del D.Lgs.150/2015, che definisce le nuove regole di gestione dello stato di disoccupazione delle quali si deve tenere conto anche a fini del presente Avviso;
- Visto l'art. 4, comma 15-quater del Decreto Legge n.4 del 28/01/2019, convertito nella legge n. 26 del 28/03/2019;
- Vista inoltre la nota prot.n. 17099 del 28/10/2020, formulata, i sensi dell'art. 16 L.56/87 e della D.G.R. Puglia n. 1643/2003, nonché la nota di rettifica n. 17781 del 05/11/2020 pervenuta dal Comune di Mottola, richiedente l'attivazione delle procedure per l'avviamento a selezione di 1 (una) unità lavorativa, qualifica "Autista scuolabus" ", cat."B3", da assumere con contratto a tempo indeterminato e part time al 65% presso il Comune di Mottola;

**dato atto che:**

- in attuazione dell'art. I, commi 793 e ss. della Legge 27 dicembre 2017, n. 205 e dell'art. 10, comma 7, della Legge regionale n. 29/2018, a decorrere dal 1 luglio 2018, la Regione Puglia è subentrata nella gestione diretta delle funzioni inerenti il mercato del lavoro, prevedendo l'istituzione dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Puglia) che esercita le proprie funzioni a far data da 07.03.2019, giusta Deliberazione della Giunta del 7 marzo 2019, n. 409;
- Considerato, altresì, che:
  - in attuazione dei provvedimenti Governativi e Regionali, volti al contenimento dell'emergenza sanitaria determinata dall'epidemia da "coronavirus" (COVID-19), l'attività svolta in modalità front-office da parte dei Centri per l'Impiego viene erogata solo su appuntamento e che attualmente non è possibile formulare una previsione circa la revoca delle attuali restrizioni;
  - l'attivazione della procedura di avviamento a selezione ex-art. 16 legge 56/87, di cui al presente provvedimento, rappresenta un'importante opportunità occupazionale nel settore pubblico destinata ai cittadini pugliesi;
  - è necessario pertanto dare corso all'iter amministrativo per l'espletamento della fase propedeutica alla selezione, nella parte di competenza dei servizi per l'impiego, anche al fine di non pregiudicare l'attuazione dei programmi assunzionali da parte dell'Amministrazione richiedente;
- Considerato inoltre che - al fine di poter contribuire a soddisfare le numerose e sollecite istanze di avviamento numerico richieste da parte dei diversi Enti e favorire, al contempo, l'interesse pubblico all'occupazione e l'erogazione dei servizi pubblici per il lavoro richiesti - con nota prot.n. 17774 del 27.05.2020 la Direzione generale - Coordinamento Servizi per l'impiego ARPAL Puglia - ha disposto la progressiva riattivazione delle procedure di avviamento numerico mediante selezione ex art. 16 della L.56/87, seppur con la previsione di consentire la partecipazione alle selezioni esclusivamente mediante trasmissione della candidatura tramite PEC, nelle more della realizzazione delle specifiche funzionalità sul SIL in uso Sintesi;

**dato atto che:**

- la Circolare n. 12/2010 del 03.09.2010 - emanata da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica U.P.PA - Servizio programmazione assunzioni e reclutamento, avente per oggetto: "Procedure concorsuali ed informatizzazione. Presentazione della domanda di ammissione ai concorsi pubblici indetti dalle amministrazioni. Chiarimenti e criteri interpretativi sull'utilizzo della PEC" - prevede che i cittadini possano presentare le domande di concorso nel pubblico impiego anche per via telematica - individuando pertanto la PEC come mezzo di trasmissione valido nel rispetto del D.lgs. 82/2005 "Codice dell'amministrazione digitale" - e che gli indirizzi di cui alla Circolare 12/2010, sopra richiamata, riguardano qualsiasi forma di reclutamento che determina l'accesso al pubblico impiego, comprese quindi le assunzioni conseguenti alle richieste di avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento effettuate ai sensi dell'art. 16 della Legge 56/1987;

**per quanto innanzi richiamato:**

si rende necessario ed opportuno snellire e rendere maggiormente funzionale la procedura relativa alla chiamata con Avviso pubblico, di cui all'art. 16 della L 56/87, al fine di uniformarla alle indicazioni emanate con la Circolare di cui sopra e adeguarla alle specifiche esigenze organizzative, nonché renderla compatibile con le misure di tutela della salute e di contenimento/limitazioni in atto, legate alla emergenza sanitaria da COVID-19, consentendo agli interessati, in parziale deroga alle modalità previste dalla DGR 1643/2003, la partecipazione esclusivamente tramite trasmissione della domanda a mezzo PEC, nelle more della implementazione delle funzionalità del SIL in uso Sintesi.

Ritenuto, altresì, necessario approvare l'Avviso Pubblico ("All.A") e il modello di domanda di partecipazione allo stesso ("All.B"), predisposto al fine della semplificazione e facilitazione delle procedure in favore degli iscritti interessati, si evidenzia che:

1. il suddetto Avviso, unitamente all'allegato, sarà pubblicato sul sito dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it> nelle sezioni "amministrazione trasparente" e "albo pretorio", nonché sul portale SINTESI della provincia di Taranto <http://sintesi.provincia.taranto.it/portale/> e, a cura dell'Ufficio proponente, presso le bacheche dei Centri per l'Impiego dell'ARPAL Puglia - Ambito territoriale di Taranto;
  2. la partecipazione alla selezione di cui trattasi dovrà avvenire esclusivamente mediante trasmissione dello specifico modello di domanda (All.B) debitamente sottoscritto con firma leggibile (se non firmato digitalmente) e corredato da fotocopia del documento di identità in corso di validità, oltre che dalla certificazione ISEE ordinario in corso di validità, rilasciata sulla base della normativa vigente, (documento facoltativo come da indicazioni presenti nell' Avviso), tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo PEC del Centro per l'impiego di Massafra - [cpi.massafra@pec.rupar.puglia.it](mailto:cpi.massafra@pec.rupar.puglia.it) - a partire dalle ore 8.30 del 23 novembre 2020 ed entro e non oltre le ore 11.30 del 27 novembre 2020;
- Alla luce di quanto sopra esposto si rende opportuno approvare lo specifico Avviso pubblico di selezione, finalizzato all'avviamento a selezione di 1 (una) unità lavorativa, qualifica "Autista scuolabus ", Cat."B3", da assumere con contratto a tempo indeterminato e part time al 65% presso il Comune di Mottola;

#### **Richiamati infine:**

- l'Atto Dirigenziale n. 308 del 20 marzo 2019 della Regione Puglia - Sezione Personale e Organizzazione di assegnazione del personale dei Centri per l'Impiego all' ARPAL Puglia;
- l'Atto dirigenziale n. 5 del 21 marzo 2019 di affidamento dell'incarico Dirigenziale di Responsabile della Unità Operativa di Coordinamento dei Servizi per l'Impiego dell'ARPAL Puglia alla Dott.ssa Alessandra Pannaria;
- l'Atto dirigenziale n. 57 del 20 maggio 2019 di conferimento degli incarichi di P .O. dell' ARPAL Puglia;
- l'Atto dirigenziale n. 128 del 21 ottobre 2019 di conferimento delle deleghe di alcune funzioni dirigenziali ai titolari di P.O. dell'ARPAL Puglia.

#### **Dato atto che:**

- il responsabile del Provvedimento è il Responsabile Unico dei Centri per l'impiego dell'Area Territoriale di Taranto dott. Giuseppe Palmisano, in capo al quale non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della legge 241/90 e ss.mm.ii. e art. 1, comma 9, lett. E) della legge 190/2012; non sussistono condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001; risultano rispettate le disposizioni di cui alla Parte IV del Piano Triennale Anticorruzione;
- il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 33/2013 ss.mm.ii. in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

#### **Verifica ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 e del D. lgs. n. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018 Garanzie di riservatezza**

La pubblicazione dell'atto all'albo, salve le garanzia previste dalla legge 241/90 in tema di accesso agli atti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. 196/03 in materia di protezione dei dati personali.

#### **Copertura Finanziaria ai Sensi del D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii.**

Il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio dell'ARPAL Puglia.

Ritenuto di dover procedere in merito

#### **DETERMINA**

1. Di prendere atto e confermare quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato e condiviso;
2. Di approvare l'Avviso pubblico, allegato al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante e sostanziale (All. A), finalizzato alla formazione della graduatoria - in conformità ai criteri e alle modalità di attribuzione del punteggio di cui all'art.16 L. 56/87 e alle DD.GG.RR. Puglia n. 1643/2003 e 1492/2005 - per un avviamento a selezione di n. 1 (una) unità lavorativa, qualifica "Autista scuolabus ", Cat."B3", da assumere con contratto a tempo indeterminato e part time al 65% presso il Comune di Mottola;
3. Di approvare il modello specifico di domanda di partecipazione all'avviso pubblico, allegato al presente provvedimento, costituendone parte integrante e sostanziale (All. B) - Domanda di partecipazione);
4. Di stabilire che la partecipazione è limitata ai soggetti privi di impiego e disoccupati ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 19, del d.lgs. 150/2015, regolarmente iscritti, negli elenchi anagrafici dei Centri per l'Impiego - ovvero occupati ai sensi dell'art. 4 co. 15 quater del Decreto Legge n. 4/2019, convertito in Legge 26/2019 recante "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni" che considera in stato di disoccupazione anche i lavoratori il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo corrisponde a un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'articolo 13 del testo unico delle imposte sui redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917 - alla data di presentazione della domanda di candidatura alla partecipazione all' avviamento a selezione formulata, ai sensi del dell'art. 16 L.56/87 e della D.G.R. Puglia n. 1643, da parte del Comune di Mottola - con nota prot.n. 17099 del 28/10/2020 nonché con nota di rettifica n. 17781 del 05/11/2020 - richiedente l'attivazione delle procedure per l'avviamento a selezione di 1 (una) unità lavorativa, qualifica "Autista scuolabus" ", cat."B3", da assumere con contratto a tempo indeterminato e part time al 65% presso il Comune di Mottola;
5. Di stabilire inoltre che, per le ragioni di sicurezza sanitaria e di tutela della salute legate alla osservanza delle misure limitative anticontagio da Covid-19 in atto, la partecipazione alla selezione dovrà avvenire esclusivamente, e a pena di esclusione, mediante trasmissione telematica della domanda di partecipazione e della eventuale ed ulteriore documentazione tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo mail PEC del Centro per l'Impiego di Massafra - [cpi.massafra@pec.rupar.puglia.it](mailto:cpi.massafra@pec.rupar.puglia.it) - a partire dalle ore 8.30 del 23 novembre 2020 ed entro e non oltre le ore 11.30 del 27 novembre 2020;
6. Di stabilire altresì che la graduatoria sarà elaborata dal Centro per l'Impiego di Massafra, in conformità ai criteri e alle modalità di attribuzione del punteggio di cui alle DD.GG.RR. Puglia n. 1643/2003 e 1492/2005;
7. Di comunicare, sin da ora, che la graduatoria provvisoria, elaborata in conformità ai criteri e alle modalità di attribuzione del punteggio di cui alle DD.GG.RR. Puglia n. 1643/2003 e 1492/2005, sarà pubblicata sul portale Sintesi Taranto <http://sintesi.provincia.taranto.it/portale/>, al fine di consentire agli interessati la presentazione di eventuali istanze di riesame, nei termini e secondo le modalità previste nello specifico Avviso pubblico approvato;
8. Di dare atto che il responsabile del provvedimento è il Responsabile Unico dei Centri per l'Impiego dell'Area Territoriale di Taranto dott. Giuseppe Palmisano, in capo al quale non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della legge 241/90 e ss.mm.ii. e art. 1, comma 9, lett. E) della legge 190/2012; non sussistono

condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001; che risultano rispettate le disposizioni di cui alla Parte IV del Piano Triennale Anticorruzione; che saranno osservate le disposizioni previste dal D. Lgs. 33/2013 sS.mm;

9. Che la graduatoria definitiva verrà approvata con provvedimento del Dirigente dell'Unità Operativa di Coordinamento dei Servizi per l'impiego dell' ARPAL Puglia, dott.ssa Alessandra Pannaria;
10. Di dare altresì atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione alla Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale di questa Amministrazione <https://arpal.regione.puglia.it> ai sensi del D.lgs. 33 del 14/03/2013 secondo le modalità ivi previste;
11. Di dare infine atto che il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio dell' ARPAL Puglia;
12. Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento, unitamente agli allegati "A" e "B" nonché dei successivi provvedimenti relativi all'approvazione della graduatoria definitiva sul sito dell' ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it> nelle sezioni "amministrazione trasparente" e "albo pretorio", nonché sul Portale SINTESI della Provincia di Taranto <http://sintesi.provincia.taranto.it/portale/> e, a cura dell'Ufficio proponente, presso le bacheche dei Centri per l'Impiego dell'ARPAL Puglia - Ambito territoriale di Taranto;
13. Di notificare, per quanto di competenza, la presente determinazione e le successive relative all'approvazione della graduatoria definitiva all'Ente richiedente (Comune di Mottola).

Il presente provvedimento redatto in un unico originale, compresi gli allegati "A" (Avviso pubblico), "B" (Modello di domanda), risulta composto di n. 15 pagine.

**Il Responsabile unico dei Centri per l'impiego Area territoriale Taranto:**

**Dott. Giuseppe PALMISANO**



PALMISANO  
GIUSEPPE  
12.11.2020  
15:03:46  
UTC



AMBITO TERRITORIALE DI TARANTO  
Centro per l'impiego di Massafra  
Viale Marconi, 248 - MASSAFRA

## Allegato A

**Avviso pubblico per l'avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 L. 56/1987, finalizzato all'assunzione di 1 (una) unità lavorativa, qualifica " Autista scuolabus ", cat."B3", con contratto a tempo indeterminato e part time al 65% presso il Comune di Mottola;**

1

### **Il Responsabile P.O. dei Centri per l'Impiego Ambito Territoriale di Taranto Dott. Giuseppe PALMISANO**

- ✓ **preso atto** della richiesta di avviamento a selezione formulata dal Comune di Mottola, ai sensi dell'art. 16 L.56/87 e della D.G.R. Puglia n. 1643/2003 - giusta nota prot. n. 17099 del 28/10/2020, nonché nota di rettifica n. 17781 del 05/11/2020 - richiedente l'attivazione delle procedure per l'avviamento a selezione di 1 (una) unità lavorativa, qualifica "Autista scuolabus" ", cat."B3", da assumere con contratto a tempo indeterminato e part time al 65% presso il Comune di Mottola;
- ✓ **dato atto** che, al fine di garantire la tutela della salute e la osservanza delle limitazioni in atto per il contenimento della emergenza epidemiologica da Covid-19, con nota della Direzione generale ARPAL Puglia, prot. n. 17774 del 27.05.2020, è stato disposto che la partecipazione alle procedure di avviamento numerico deve avvenire **esclusivamente e a pena di esclusione**, tramite trasmissione della domanda a mezzo PEC (Posta Elettronica Certificata);
- ✓ **considerato** che le procedure di avviamento numerico vengono svolte secondo le modalità ed i criteri previsti dall'art. 16 della L. 56/87 e dalle DD.GG.RR. Puglia n. 1643/2003 e n. 1492/2005;

#### **procede**

con il presente avviso pubblico - riservato esclusivamente ai soggetti iscritti negli elenchi anagrafici dei Centri per l'Impiego in qualità di disoccupati privi di impiego, ai sensi e per gli effetti dell'art. 19 del d.lgs. 150/2015, ovvero occupati ai sensi dell'art. 4 co. 15 quater del Decreto Legge n. 4/2019, convertito in Legge 26/2019 recante "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni" che considera in stato di disoccupazione anche i lavoratori il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo corrisponde a un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'articolo 13 del testo unico delle imposte sui redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917.

[www.arpal.regione.puglia.it](http://www.arpal.regione.puglia.it)



AMBITO TERRITORIALE DI TARANTO  
*Centro per l'impiego di Massafra*  
Viale Marconi, 248 - MASSAFRA

➤ **Requisiti per l'ammissione alla selezione:**

1. idoneità psico-fisica all'impiego;
2. cittadinanza italiana o ad uno degli stati membri dell'Unione Europea;
3. godere dei diritti civili e politici;
4. essere immuni da condanne penali o da procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con le pubbliche amministrazioni;
5. non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo oggettivo ovvero destituito o dispensato dal servizio presso una pubblica amministrazione;
6. aver assolto l'obbligo scolastico;
7. essere in possesso di patente guida cat."D", nonché di CQC;
8. non aver disertato prove di idoneità e/o rinunciato ad opportunità di lavoro a tempo indeterminato (senza giustificato motivo) presso pubbliche amministrazioni, a seguito di avviamento a selezione ex art. 16 L. 56/1987, effettuate dai Centri per l'Impiego della Regione Puglia negli ultimi 6 (sei) mesi; (DGR 1643 Lett.F. c.15);
9. di essere iscritto negli elenchi anagrafici dei Centri per l'Impiego in qualità di privo di impiego e/o disoccupato ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs n. 150/2015, ovvero occupato ai sensi dell'art. 4 co. 15 quater del Decreto Legge n. 4/2019, convertito in Legge 26/2019 recante "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni" che considera in stato di disoccupazione anche i lavoratori il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo corrisponde a un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'articolo 13 del testo unico delle imposte sui redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di candidatura alla selezione.

Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti, alla data di presentazione della candidatura nei termini e con le modalità sotto indicate, comporta la non ammissione alla selezione. E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego nel rispetto del D.Lgs. 198/2006 e successive modifiche ed integrazioni.

➤ **Presentazione domanda per l'ammissione alla selezione**

[www.arpal.regione.puglia.it](http://www.arpal.regione.puglia.it)

---



AMBITO TERRITORIALE DI TARANTO  
Centro per l'impiego di Massafra  
Viale Marconi, 248 - MASSAFRA

Per essere ammessi alla selezione è necessario essere in possesso dei prescritti requisiti e presentare domanda di candidatura - unitamente alla eventuale certificazione ISEE in corso di validità e di ogni altra documentazione necessaria - redatta utilizzando la modulistica allegata al presente avviso (all. B - Domanda di partecipazione) resa disponibile attraverso i seguenti indirizzi: <http://sintesi.provincia.taranto.it/portale/> e <https://arpal.regione.puglia.it> nelle sezioni "amministrazione trasparente" e "albo pretorio".

La suddetta modulistica, unitamente alla documentazione necessaria, dovrà essere compilata e inoltrata **a pena di esclusione** esattamente secondo la seguente modalità:

1. debitamente sottoscritta da parte dell'interessato con firma autografa e leggibile (se non firmato digitalmente) corredata da fotocopia leggibile (in formato PDF) del documento di identità in corso di validità;
2. trasmessa **in un unico file (in formato PDF) esclusivamente tramite PEC** (Posta Elettronica Certificata) all'indirizzo mail PEC del Centro per l'Impiego di Massafra **[cpi.massafra@pec.rupar.puglia.it](mailto:cpi.massafra@pec.rupar.puglia.it)**, **a partire dalle 8.30 del 23 novembre 2020 ed entro e non oltre le ore 11.30 del 27 novembre 2020**; in tal caso farà fede la data di ricevimento della domanda alla posta elettronica certificata del Centro per l'Impiego.

L'inoltro della domanda con modalità diversa o difforme da quella sopra descritta e/o presentata oltre i termini previsti, comporterà l'esclusione dalla selezione. Si invitano gli interessati a controllare attentamente che la documentazione scannerizzata sia perfettamente leggibile al fine di evitare motivi di esclusione per omissioni non sanabili.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di candidatura costituiscono dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto notorio e sono rese sotto la propria responsabilità. Pertanto, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, gli Uffici competenti, anche per il tramite dell'Ente richiedente, effettueranno controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive, fermo restando che, qualora emerga la non veridicità del contenuto, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti (art. 75 del D.P.R. 445/2000). Chiunque rilasci dichiarazioni non veritiere sarà punibile ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

#### ➤ **Formazione della graduatoria e prova di idoneità**

Scaduto il termine per la presentazione delle candidature ed acquisite le domande pervenute, il Centro per l'Impiego di Massafra, dopo aver esaminato le dichiarazioni presentate e anche sulla base delle informazioni in possesso nei propri archivi, provvederà a redigere la graduatoria provvisoria tra coloro che risultino aver presentato regolarmente la propria candidatura nei termini e secondo la

[www.arpal.regione.puglia.it](http://www.arpal.regione.puglia.it)



AMBITO TERRITORIALE DI TARANTO  
Centro per l'impiego di Massafra  
Viale Marconi, 248 - MASSAFRA

modalità indicata, e la renderà nota mediante pubblicazione sul portale:  
<http://sintesi.provincia.taranto.it/portale/>.

Dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria decorrerà il termine di 5 (cinque) giorni lavorativi previsto per la presentazione di eventuali istanze di riesame, che dovranno essere trasmesse a mezzo PEC all'indirizzo mail PEC del Centro per l'Impiego di Massafra [cpi.massafra@pec.rupar.puglia.it](mailto:cpi.massafra@pec.rupar.puglia.it). Decorso il termine di cui sopra, senza che siano state presentate istanze di riesame, ovvero una volta esaminate le istanze presentate nei termini suddetti, la graduatoria diverrà definitiva e verrà approvata con provvedimento del Dirigente dell'Unità Operativa di Coordinamento dei Servizi per l'impiego dell'ARPAL Puglia, Dott.ssa Alessandra PANNARIA.

Alla formulazione della graduatoria si provvederà sulla base del punteggio attribuito secondo i criteri di seguito specificati:

1. La graduatoria è ordinata secondo un criterio di preferenza per chi ha punteggio maggiore.
2. Ad ogni persona che, in possesso dei requisiti previsti, partecipa alla selezione è attribuito un punteggio iniziale di 100 punti.
3. Al punteggio iniziale di 100 punti va sottratto 1 punto per ogni 1500,00 Euro di reddito, desunto dal reddito ISEE, fino ad un massimo di 25 punti. Ai fini del calcolo del punteggio per reddito, dal dato ISEE va escluso (detratto) l'importo del reddito minimo personale esente da imposizione come definito annualmente dalla normativa, pari attualmente ad Euro 8.145,00.
4. E' onere del lavoratore presentare, all'atto della candidatura, la certificazione ISEE in corso di validità (che va preventivamente richiesta ad INPS, Comuni, CAF od altre strutture abilitate), pena la penalizzazione d'ufficio richiamata al successivo punto 5.
5. Si sottraggono 25 punti alla persona che non presenti la certificazione ISEE in corso di validità;
6. Chi ha reso la dichiarazione di immediata disponibilità ai sensi del D.lgs. 150/2015 (ovvero della disciplina precedente di cui al D.lgs. 181/2000) ed è in possesso dello stato di disoccupazione, ha diritto ad un incremento di 5 punti per una anzianità di iscrizione fino a 3 anni, di 7 punti fino a 5 anni, 9 punti fino a 7 anni e di 12 punti oltre i 7 anni.
7. Il carico di famiglia va computato con le seguenti modalità:  
**a)** 1 punto per il coniuge - o convivente more uxorio - disoccupato e per ogni figlio minorenni convivente e a carico, oppure maggiorenne fino al compimento del 26°anno di età se studente e iscritto disoccupato, oltre che convivente e a carico . Il punteggio per i figli a carico è attribuito ad entrambi i genitori se disoccupati;

[www.arpal.regione.puglia.it](http://www.arpal.regione.puglia.it)



AMBITO TERRITORIALE DI TARANTO  
Centro per l'impiego di Massafra  
Viale Marconi, 248 - MASSAFRA

- b) ½ (mezzo) punto per ogni figlio a carico, ove il coniuge o convivente more uxorio sia occupato;
- c) 2 punti per ciascun figlio disabile a carico;
- d) ½ (mezzo) punto nel caso di altri familiari a totale carico risultanti dall'ISEE.

8. A parità di punteggio prevale la persona più giovane di età.

Della graduatoria definitiva verrà data pubblicità mediante affissione sul portale: <http://sintesi.provincia.taranto.it/portale/> e <https://arpal.regione.puglia.it> nelle sezioni "amministrazione trasparente" e "albo pretorio".

Approvata la graduatoria definitiva il Centro per l'Impiego di Massafra provvederà, in stretto ordine di graduatoria, ad avviare a selezione minimo il doppio e massimo il triplo delle persone richieste all'Ente richiedente, ai fini dello svolgimento della prova di idoneità tesa ad accertare l'idoneità a svolgere le mansioni proprie del profilo di assunzione richiesto. Solo in caso di non idoneità saranno inviati alla prova ulteriori candidati, in stretto ordine di graduatoria e fino alla concorrenza dei posti da coprire.

#### ➤ Ulteriori casi di esclusione

L'Ente richiedente Comune di Mottola, nonché il Centro per l'Impiego di Massafra, potranno disporre in qualunque momento - anche prima di procedere all'assunzione nei confronti del/i vincitore - l'esclusione dalla selezione a seguito delle risultanze dei successivi controlli e verifiche condotte sulle dichiarazioni sostitutive rese ai sensi e per gli effetti di cui al DPR 445/2000. Il riscontro di false attestazioni e mendaci dichiarazioni, oltre a produrre l'esclusione dalla graduatoria, potrà determinare eventuali conseguenze di carattere penale ai sensi degli artt. 495 e 496 del Codice Penale.

Costituiscono inoltre, cause di esclusione dalla selezione, oltre al mancato possesso dei requisiti prescritti nell'Avviso, anche: **a)** la presentazione della domanda secondo modalità diverse e/o non previste dallo specifico Avviso, nonché la trasmissione della domanda (a mezzo PEC) oltre i termini indicati nell'Avviso; **b)** omissione nella domanda (All."B) della firma del candidato, ovvero omissione di copia di un valido documento di riconoscimento; **c)** in caso di indicazioni omesse, incomplete o irregolari contenute nel modello di domanda e di autocertificazione si procederà, secondo la specificità del caso, alla esclusione dalla candidatura ovvero alla mancata attribuzione del punteggio previsto.

#### ➤ Pubblicità

Del presente avviso è data pubblicità mediante pubblicazione sul sito dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it> nelle sezioni "amministrazione trasparente" e "albo pretorio", sul Portale SINTESI dell'ambito provinciale di Taranto

[www.arpal.regione.puglia.it](http://www.arpal.regione.puglia.it)



AMBITO TERRITORIALE DI TARANTO  
*Centro per l'impiego di Massafra*  
Viale Marconi, 248 - MASSAFRA

<http://sintesi.provincia.ltaranto.it/portale/> nonché mediante trasmissione all'Ente richiedente (Comune di Mottola) per la pubblicazione sui propri portali.

➤ **Comunicazione ai sensi degli artt. 7 e 8 della L. 241/1990**

Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi della L. 241/90, si intende anticipata e sostituita dalla pubblicazione del presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

6

Massafra, 12/11/2020

**Il Responsabile P.O. dei Centri per l'Impiego  
ambito territoriale di Taranto  
Dott. Giuseppe PALMISANO**



PALMISANO  
GIUSEPPE  
12.11.2020  
15:05:06 UTC

[www.arpal.regione.puglia.it](http://www.arpal.regione.puglia.it)

---

U.O. Coordinamento Servizi per l'impiego  
Ambito territoriale di Taranto – ***Centro per l'impiego di Massafra***  
Viale Marconi 248 - 74016 Massafra  
E-mail: [cpi.massafra@regione.puglia.it](mailto:cpi.massafra@regione.puglia.it); PEC: [cpi.massafra@pec.rupar.puglia.it](mailto:cpi.massafra@pec.rupar.puglia.it);

**Domanda di partecipazione all'avviso pubblico di selezione, ai sensi dell'art. 16 L. 56/1987, per l'avviamento numerico, finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato e part time al 65%, di 1 (una) unità lavorativa con qualifica di "Autista scuolabus " Cat. "B3" presso Comune di Mottola.**

il/la sottoscritt \_\_\_\_\_ nato/a \_\_\_\_\_  
il \_\_\_\_\_ codice fiscale \_\_\_\_\_ residente/domiciliato  
in \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_ Tel \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ mail o PEC: \_\_\_\_\_ si dichiara  
disponibile all'inserimento nella graduatoria per l'avviamento a selezione, finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato e part time al 65%, di 1 (una) unità lavorativa con qualifica di "Autista scuolabus" Cat. "B3" presso Comune di Mottola

**. (Presentazione delle candidature esclusivamente tramite PEC dalle ore 8.30 del 23 novembre 2020 alle ore 11.30 dell'27 novembre 2020)\***

A tal fine, valendosi delle disposizioni di cui agli artt.3, 46 e 47 del D.P.R. n.445/2000 e consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso è punito ai sensi del codice penale e delle norme speciali in materia, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, dichiara:

- di aver assolto l'obbligo scolastico presso l'Istituto \_\_\_\_\_ di \_\_\_\_\_ nell'A.S. \_\_\_\_\_ ;
- di essere in possesso dei requisiti richiamati nello specifico Avviso pubblico e di non trovarsi in alcuna delle ipotesi di esclusione di cui all'art. 3 comma 5 del D.P.C.M. 27/12/1988;
- di essere regolarmente iscritto nell'elenco anagrafico del Centro per l'Impiego di \_\_\_\_\_ a far data dal \_\_\_\_\_ (e di non essere iscritto presso altro Centro per l'Impiego diverso da quello indicato) in qualità di privo di impiego e/o disoccupato/a ai sensi dell'art. 19, comma I, D.lgs 150/2015 (N.B. Ai fini della partecipazione alla selezione, l'iscrizione nell'elenco anagrafico in uno dei Centri per l'impiego deve essere già perfezionata alla data di presentazione della domanda); **ovvero occupato ai sensi dell'art. 4 co. 15 quater del Decreto Legge n. 4/2019, convertito in Legge 26/2019 recante "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni" che considera in stato di disoccupazione anche i lavoratori il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo corrisponde a un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'articolo 13 del testo unico delle imposte sui redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917.**
- non aver disertato prove di idoneità e/o rinunciato ad opportunità di lavoro a tempo indeterminato (senza giustificato motivo) presso pubbliche amministrazioni, a seguito di avviamento a selezione ex art. 16 L. 56/1987, effettuate dai Centri per l'Impiego della Regione Puglia negli ultimi 6 (sei) mesi; (DGR 1643 Lett.F. c.15);
- di essere in possesso della patente di guida cat"D" nonchè di CQC;

**Ai fini della determinazione del punteggio secondo i criteri di cui alle DD.GG.RR Puglia n. 1643/2003 e 1492/2005, dichiara inoltre:**

che il reddito risultante dalla certificazione ISEE in corso di validità è pari a € \_\_\_\_\_ come da allegata dichiarazione rilasciata in data \_\_\_\_\_

che non allega alcuna certificazione ISEE (ed è consapevole che non allegando la certificazione ISEE in corso di validità verranno sottratti 25 punti ai fini della formazione della graduatoria);

di appartenere ad un nucleo monoparentale;

ovvero

di avere a proprio carico i seguenti familiari risultanti dallo stato di famiglia e/o dalla certificazione ISEE:

coniuge o convivente more uxorio \_\_\_\_\_, nato/a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
o disoccupato/a iscritto/a al Centro per l'Impiego di \_\_\_\_\_,  
o occupato/a dal \_\_\_\_\_ presso la ditta/Ente \_\_\_\_\_

figli conviventi a carico:

**A. minori di anni 18**

- 1. \_\_\_\_\_, nato/a il \_\_\_\_\_ disabile: SI  NO  Invalidità \_\_\_%
- 2. \_\_\_\_\_, nato/a il \_\_\_\_\_ disabile: SI  NO  Invalidità \_\_\_%
- 3. \_\_\_\_\_, nato/a il \_\_\_\_\_ disabile: SI  NO  Invalidità \_\_\_%
- 4. \_\_\_\_\_, nato/a il \_\_\_\_\_ disabile: SI  NO  Invalidità \_\_\_%

**B. figli maggiorenni fino al compimento del 26° anno di età se studenti e disoccupati:**

- 1. \_\_\_\_\_ " nato/a il \_\_\_\_\_ iscritto presso il Centro per l'Impiego di \_\_\_\_\_  
e frequentante l'Istituto scolastico/Università degli Studi di \_\_\_\_\_ disabile:SI  NO   
con invalidità \_\_\_ %;
- 2. \_\_\_\_\_, nato/a il \_\_\_\_\_ iscritto presso il Centro per l'Impiego di \_\_\_\_\_  
e frequentante l' Istituto scolastico/Università degli Studi di \_\_\_\_\_, disabile: SI  NO   
con invalidità \_\_\_ %;
- 3. \_\_\_\_\_, nato/a il \_\_\_\_\_ iscritto presso il Centro per l'Impiego di \_\_\_\_\_  
e frequentante l'Istituto scolastico/Università degli Studi di \_\_\_\_\_, disabile: SI  NO   
con invalidità \_\_\_ %;

**C. figli senza limiti di età se permanentemente invalidi al lavoro :**

- 1. \_\_\_\_\_, nato/a il \_\_\_\_\_ con invalidità \_\_\_ %;
- 2. \_\_\_\_\_, nato/a il \_\_\_\_\_ con invalidità \_\_\_ %;

**D. altri familiari conviventi a carico(regolarmente risultanti dalla scheda ISEE)::**

- 1. \_\_\_\_\_, nato/a il \_\_\_\_\_ relazione parentela: \_\_\_\_\_
- 2. \_\_\_\_\_, nato/a il \_\_\_\_\_ relazione parentela : \_\_\_\_\_

Dichiara, inoltre, di conoscere i criteri in base ai quali sarà formulata la graduatoria fissati dalle DD.GG.RR.Puglia n. 1643/2003 e n. 1492/2005, nonché di aver preso visione integrale del relativo Avviso per l'avviamento a selezione e di aver provveduto all'aggiornamento del proprio stato occupazionale rivolgendosi al Centro per l'Impiego territorialmente competente.

Il sottoscritto, consapevole che chi rilascia false dichiarazioni ad un Pubblico Ufficiale o presenta falsa documentazione è punito ai sensi degli artt. 495 e 496 del Codice Penale, dichiara, sotto la propria responsabilità, che quanto sopra dichiarato corrisponde a verità e si impegna a comunicare tempestivamente le variazioni che interverranno.

\_\_\_\_\_ (luogo e data)

\_\_\_\_\_ (firma per esteso dichiarante)'

Dichiara, infine, di voler ricevere tutte le comunicazioni al seguente indirizzo di posta elettronica, impegnandosi a comunicare ogni variazione che dovesse successivamente intervenire:

e-mail \_\_\_\_\_

Ai sensi del Regolamento Privacy 2016/679 e D. Lgs. 196/2003, come novellato dal D. Lgs. 101/2018, si autorizza al trattamento dei propri dati personali per tutti gli atti necessari all'espletamento della selezione. e per l'aggiornamento della propria posizione negli elenchi anagrafici del Centro per l'Impiego territorialmente competente.

\_\_\_\_\_ (luogo e data)

\_\_\_\_\_ (firma per esteso dichiarante)

**Spazio riservato all'Ufficio che riceve la domanda**

Punteggio base	Punti 100
Carico familiare Famiglia monoparentale: si <input type="checkbox"/> Coniuge/convivente: si <input type="checkbox"/> no <input type="checkbox"/> disoccupato <input type="checkbox"/> occupato <input type="checkbox"/> Figli non disabili a carico _____ Figli disabili a carico _____ Altri familiari a carico _____	Punti _____
Disoccupato dal ____/____/____ Numero mesi di anzianità disoccupazione _____	Punti _____
Reddito ISEE in corso di validità € _____	Punti _____
Certificazione ISEE non presentata	Punti _____
Totale punteggio attribuito	Punti _____

L'Operatore

\_\_\_\_\_

**\* la presente domanda di partecipazione deve essere presentata in formato PDF esclusivamente tramite PEC all'indirizzo del Centro per l'Impiego di Massafra (cpi.massafra@pec.rupar.puglia.it) ed è necessario allegare (a pena di nullità) copia leggibile di un valido documento di riconoscimento in formato PDF.**